



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 284]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 24, 2015/भाद्र 2, 1937

No. 284]

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 24, 2015/BHADRA 2, 1937

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2015

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता, और प्रोन्नति) दूसरा संशोधन विनियम, 2015

सं. 11012/248/2015—प्रशासन— भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता, और प्रोन्नति) विनियम, 1996 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता, और प्रोन्नति) दूसरा संशोधन विनियम, 2015 कहलाएंगे ।  
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. मूल विनियम की अनुसूची में, निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“टिप्पणी 1:— जहां-कहीं अनुसूचियों के कालम 5 में प्रतिनियुक्ति को भर्ती की विधि निर्धारित किया गया है, वहां उनके कालम 8 में निर्धारित प्रतिनियुक्ति की अवधि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

प्रतिनियुक्ति की अवधि:—प्रतिनियुक्ति की प्रारंभिक अवधि 03 वर्ष होगी जिसे, संतोषजनक कार्यनिष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से 02 वर्ष के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।”

यह उन कर्मचारियों पर भी लागू होगा जो अधिसूचना की तारीख से पहले ही प्रतिनियुक्ति पर हैं ।

3. मूल विनियमों की अनुसूची में, मुख्य महाप्रबंधक के स्तर के निम्नलिखित पदों के लिए पात्रता का मानदण्ड और अर्हताएं निर्धारित करने वाली अनुसूचियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—  
“मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी)  
मुख्य महाप्रबंधक (योजना एवं सांख्यिकी)  
मुख्य महाप्रबंधक (मानकीकरण, अनुसंधान, विकास एवं गुणवत्ता)  
मुख्य महाप्रबंधक (सुरक्षा)  
मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन एवं मानव संसाधन)  
मुख्य महाप्रबंधक (भूमि अर्जन)

मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)  
मुख्य महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)  
मुख्य महाप्रबंधक (विधि)  
वित्तीय विश्लेषक  
संविदा प्रबंधन विशेषज्ञ

सतीश चन्द्रा, सदस्य (प्रशासन)

[विज्ञापन.111/4/असा./122/15 (174)]

**पाद टिप्पणी:**—मूल विनियम अधिसूचना सं. एनएचएआर-12011/1/95-प्रशा., तारीख 11 मार्च, 1996 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग III, खण्ड 4, तारीख 11 मार्च, 1996 में प्रकाशित किए गए थे तथा इनमें गत संशोधन अधिसूचना सं. 11041/302/2009-प्रशा., तारीख 7 जनवरी, 2015 जो भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग III-खण्ड 4, तारीख 7 जनवरी, 2015 में प्रकाशित की गई थी, द्वारा किया गया था।

#### स्पष्टीकरण ज्ञापन

इस संशोधन की अधिसूचना से पहले कर ली गई अथवा करने से लोप करा दी गई किसी बात पर इस संशोधन के प्रख्यापन से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (तकनीकी)	28 (2015)	समूह — क	पीबी-4 (37400-67000 रुपए), श्रेणी वेतन 10,000/रु. सहित	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	भर्ती का मानदण्ड
6	7	8
56 वर्ष	<p><b>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:—</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल इंजीनियरी की डिग्री;</p> <p>और</p> <p>(ii) समूह-‘क’ के रूप में [वेतन बैंड-3 (15,600-39,100 रुपए) का वेतनमान और श्रेणी वेतन 5400/-रुपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से राजमार्गों, सड़कों और पुलों से संबंधित अवसंरचना क्षेत्रों में कार्यान्वयन का 10 वर्ष का संचयी अनुभव।</p>	<p><b>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन</b></p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक (तकनीकी) अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो वेतनबैंड-4 (37,400-67,000 रुपए) के वेतनमान और 10,000 रुपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड-4 (37,000-67,000 रुपए) के वेतनमान और 8700 रुपए के</p>

		<p>श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन</b> वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>
--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (योजना एवं सांख्यिकी)	01 (2015)	समूह — क	पीबी-4 (37400-67000 रूपए), श्रेणी वेतन 10,000रु. सहित	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	<p><b>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:-</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातक की डिग्री अथवा समकक्ष;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सांख्यिकी अथवा अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर की डिग्री अथवा समकक्ष;</p> <p><b>और</b></p> <p>(ii) समूह-‘क’ के रूप में [वेतन बैंड-3 का वेतनमान (15,600 – 39,100 रूपए) और श्रेणी वेतन 5400 रूपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से योजना अवसंरचना क्षेत्र की परियोजनाओं में 3 वर्ष का अनुभव ।</p>	<p><b>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन</b></p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो वेतनबैंड-4 (37,400-67,000 रूपए) के वेतनमान और 10,000 रूपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड-4 (37,000-67,000 रूपए) के वेतनमान और 8700 रूपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक</p>

		अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो । <b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b> चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।
--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (मानकीकरण, अनुसंधान, विकास और गुणवत्ता)	01 (2015)	समूह — क	पीबी-4 (37400—67,000 रूपए), श्रेणी वेतन 10,000 रु. सहित	खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	<p><b>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:—</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में स्नातक की डिग्री अथवा समकक्ष;</p> <p><b>और</b></p> <p>(ii) समूह—'क' के रूप में [वेतन बैंड—3 का वेतनमान (15,600—39,100 रूपए) और श्रेणी वेतन 5400 रूपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से राजमार्गों, सड़कों और पुलों के कार्यान्वयन से संबंधित अवसंरचना क्षेत्र में मानकीकरण, अनुसंधान, विकास और गुणवत्ता का 5 वर्ष का अनुभव हो ।</p>	<p><b>खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन</b></p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</p> <p>(i) जो वेतनबैंड—4 (37,400— 67,000 रूपए) के वेतनमान और 10,000 रूपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड—4 (37,000— 67,000 रूपए) के वेतनमान और 8700 रूपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन वर्ष</b> की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b> चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
-----------	----------------	----------------	--------------------------	----------------

1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (सुरक्षा)	01 (2015)	समूह — क	पीबी-4 (37,400—67,000 रुपए), श्रेणी वेतन 10,000 रु. सहित	खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	<p><b>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:—</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरी में स्नातक की डिग्री अथवा समकक्ष;</p> <p>और</p> <p>(ii) समूह—'क' के रूप में [वेतन बैंड-3 का वेतनमान (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400 रुपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर <b>17 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें से सड़क सुरक्षा में कम-से-कम 03 वर्ष का अनुभव हो।</b></p>	<p><b>खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन</b></p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो।</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</p> <p>(i) जो वेतनबैंड-4 (37,400—67,000 रुपए) के वेतनमान और 10,000 रुपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड-4 (37,000— 67,000 रुपए) के वेतनमान और 8700 रुपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन</b> वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b> चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक	01	समूह — क	पीबी-4 (37400—67000)	खोज—सह—चयन

(प्रशासन और मानव संसाधन)	(2015)		रूपए), श्रेणी वेतन 10,000 /रु. सहित	समिति के माध्यम से चयन
--------------------------	--------	--	-------------------------------------	------------------------

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	<p>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री;</p> <p><b>और</b></p> <p>(ii) प्रशासन/स्थापना/मानव संसाधन/कार्मिक प्रबंधन में 5 वर्ष का अनुभव ।</p>	<p><b>खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</p> <p>(i) जो वेतनबैंड—4 (37,400—67,000 रूपए) के वेतनमान और 10,000 रूपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड—4 (37,000—67,000 रूपए) के वेतनमान और 8700 रूपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन</b> वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (भूमि अर्जन)	01 (2015)	समूह — क	पीबी-4 (37,400—67,000 रूपए), श्रेणी वेतन 10,000 /रु. सहित	खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8

56 वर्ष	<p><b>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:—</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री;</p> <p style="text-align: center;"><b>और</b></p> <p>(ii) समूह—'क' के रूप में [वेतन बैंड—3 का वेतनमान (15,600—39,100 रूपए) और श्रेणी वेतन 5400 रूपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर <b>17 वर्ष की नियमित सेवा</b>, जिसमें से भूमि संबंधी मामलों में <b>3 वर्ष का अनुभव</b> ।</p>	<p><b>खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन</b></p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p> <p style="text-align: center;"><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध—सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :—</p> <p>(i) जो वेतनबैंड—4 (37,400—67,000 रूपए) के वेतनमान और 10,000 रूपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p style="text-align: center;"><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड—4 (37,000—67,000 रूपए) के वेतनमान और 8700 रूपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन वर्ष</b> की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>
---------	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (वित्त)	02 (2015)	समूह — क	पीबी—4 (37400—67000 रूपए), श्रेणी वेतन 10,000/रु. सहित	खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:—	खोज—सह—चयन समिति के माध्यम से

	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय सेवाणिज्य/लेखा/वित्त/आइसीएआइ/आइसीडब्ल्यूआइ की डिग्री/किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंधन में डिग्री अथवा समकक्ष;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के किसी संगठित समूह 'क' की वित्त/लेखा सेवा का सदस्य;</p> <p><b>और</b></p> <p>(ii) समूह-‘क’ के रूप में [वेतन बैंड-3 का वेतनमान (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/— रुपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर <b>17 वर्ष की नियमित सेवा</b>, जिसमें से किसी प्रतिष्ठित संगठन में वित्तीय लेखांकन/बजटिंग/आंतरिक लेखा-परीक्षा/संविदा <u>प्रबंधन/कोष प्रबंधन/संवितरण</u> में 7 वर्ष का अनुभव ।</p>	<p><b>चयन</b></p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो वेतनबैंड-4 (37,400— 67000 रुपए) के वेतनमान और 10,000/— रुपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय महंगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड-4 (37,000— 67,000 रुपए) के वेतनमान और 8700/—रुपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन वर्ष</b> की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>
--	---	---

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (सूचना प्रौद्योगिकी)	01 (2015)	समूह - क	पीबी-4 (37,400—67,000 रुपए), श्रेणी वेतन 10,000 रु. सहित	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:-	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन



	<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कम्प्यूटर विज्ञान / संचार प्रौद्योगिकी / इलेक्ट्रिकल तथा इलेक्ट्रॉनिक्स की डिग्री;</p> <p style="text-align: center;"><b>और</b></p> <p>(ii) समूह—'क' के रूप में [वेतन बैंड—3 का वेतनमान (15,600—39,100 रूपए) और श्रेणी वेतन 5400 रूपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर <b>17 वर्ष की नियमित सेवा</b>, जिसमें से सूचना प्रौद्योगिकी और संबंधित प्रबंधन में <b>10 वर्ष का अनुभव</b> ।</p>	<p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p> <p style="text-align: center;"><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो वेतन बैंड—4 (37,400—67,000 रूपए) के वेतनमान और 10,000/— रूपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p style="text-align: center;"><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड—4 (37,000— 67,000 रूपए) के वेतनमान और 8700/—रूपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन वर्ष</b> की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b> चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>
--	--	---

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
मुख्य महाप्रबंधक (विधि)	01 (2015)	समूह — क	पीबी-4 (37,400—67,000 रूपए), श्रेणी वेतन 10,000/रु. सहित	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	<b>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:-</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	<b>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन</b> (1) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों

	<p>/संस्थान से विधि की डिग्री;</p> <p><b>और</b></p> <p>(ii) समूह—'क' के रूप में [वेतन बैंड—3 का वेतनमान (15,600—39,100 रूपए) और श्रेणी वेतन 5400/—रूपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर <b>17 वर्ष की नियमित सेवा</b>, जिसमें से संविदात्मक मामलों/माध्यस्थम/विधायी मामलों/भूमि अर्जन संबंधित कानून के क्षेत्र में 7 वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो वेतन बैंड—4 (37,400—67,000 रूपए) के वेतनमान और 10,000/— रूपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड—4 (37,000—67,000 रूपए) के वेतनमान और 8700/—रूपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन वर्ष</b> की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो;</p> <p><b>ऐसा न होने पर</b></p> <p>(2) बार एसोसिएशन ऑफ इंडिया में पंजीकृत उन अभ्यर्थियों में से संविदा द्वारा जिन्हें संविदात्मक मामलों/माध्यस्थम/विधायी मामलों/ भूमि अर्जन से संबंधित कानून के क्षेत्र में <b>18 वर्ष का अनुभव</b> प्राप्त हो और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त हों ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>
--	---	---

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
वित्तीय विश्लेषक	01 (2015)	समूह — क	पीबी—4 (37400—67000 रूपए), श्रेणी वेतन 10,000/रू. सहित (संविदा से इतर)	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	<p>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से अर्थशास्त्र/मुख्य विषय के रूप में वित्त सहित प्रबंधन में</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन</p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p>

	<p>डिग्री/वित्त में डिग्री/ आइसीएआइ /आइसीडब्लूएआइ;</p> <p><b>और</b></p> <p>(ii) अवसरचना संबंधी परियोजनाओं के वित्तीय विश्लेषण में <b>5 वर्ष के अनुभव</b> सहित समूह-‘क’ के रूप में [वेतन बैंड-3 का वेतनमान (15,600—39,100 रुपए) और श्रेणी वेतन 5400/— रुपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा</p>	<p><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो वेतनबैंड-4 (37,400— 67000 रुपए) के वेतनमान और 10,000/— रुपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों ;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड-4 (37,000—67,000 रुपए) के वेतनमान और 8700/— रुपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन</b> वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो;</p> <p><b>ऐसा न होने पर</b></p> <p>(3) उन अभ्यर्थियों में से संविदा द्वारा जिन्हें <b>18 वर्ष का अनुभव</b> प्राप्त हो जिसमें से अवसरचना संबंधी परियोजनाओं के वित्तीय विश्लेषण में कम-से-कम <b>3 वर्ष का अनुभव</b> हो और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य अर्हता/अनुभव प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>
--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन बैंड और श्रेणी वेतन	भर्ती का तरीका
1	2	3	4	5
संविदा प्रबंधन विशेषज्ञ	01 (2015)	समूह — क	पीबी-4 (37400—67000 रुपए), श्रेणी वेतन 10,000/रु. सहित (संविदा से इतर)	खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन

आयु सीमा (केवल प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के मामले में)	अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविदा द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे भर्ती की जानी है
6	7	8
56 वर्ष	<p>अनिवार्य शैक्षिक अर्हता और अनुभव:-</p> <p>(i) किसी प्रतिष्ठित प्रौद्योगिकी संस्थान अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल</p>	<p>खोज-सह-चयन समिति के माध्यम से चयन</p> <p>(1) भाराराप्रा के महाप्रबंधक अथवा समकक्ष पद पर नियमित आधार पर <b>तीन वर्ष</b> से कार्यरत आंतरिक अभ्यर्थियों में से जिनके पास स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव हो ।</p>

	<p>इंजीनियरी अथवा विधि अथवा प्रबंधन की डिग्री;</p> <p><b>और</b></p> <p>(ii) अवसंरचना संबंधी परियोजनाओं के संविदा प्रबंधन के 5 वर्ष के अनुभव सहित समूह-‘क’ के रूप में [वेतन बैंड-3 का वेतनमान (15,600—39,100 रूपए) और श्रेणी वेतन 5400/— रूपए] अथवा समकक्ष स्तर के पद अथवा उच्च पद पर 17 वर्ष की नियमित सेवा ।</p>	<p><b>अथवा</b></p> <p>(2) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ शासित क्षेत्रों अथवा विश्वविद्यालयों अथवा भारत सरकार से संबद्ध मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा सरकारी उपक्रमों अथवा अर्द्ध-सरकारी अथवा सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों और अन्य सरकारी निकायों के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा :-</p> <p>(i) जो वेतनबैंड-4 (37,400— 67000 रूपए) के वेतनमान और 10,000/रूपए के श्रेणी वेतन में (केन्द्रीय मंहगाई भत्ता पद्धति में) नियमित आधार पर अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में सदृश पद पर कार्यरत हों;</p> <p><b>अथवा</b></p> <p>(ii) जो वेतनबैंड-4 (37,000—67,000 रूपए) के वेतनमान और 8700/—रूपए के श्रेणी वेतन में अथवा मूल संवर्ग/विभाग में आइडीए पैटर्न में समकक्ष वेतनमान में <b>तीन</b> वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और</p> <p>जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हताएं और अनिवार्य अनुभव प्राप्त हो;</p> <p><b>ऐसा न होने पर</b></p> <p>(3) उन अभ्यर्थियों में से <b>संविदा</b> द्वारा जिन्हे 18 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो जिसमें से संविदा प्रबंधन /अवसंरचना संबंधी परियोजनाओं के वित्तीय मूल्यांकन का 3 वर्ष का अनुभव हो और जिन्हें स्तम्भ 7 में निर्धारित अनिवार्य शैक्षिक अर्हता प्राप्त हो ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति की अवधि</b></p> <p>चयन होने पर नियुक्ति की प्रारंभिक अवधि तीन वर्षों की होगी जिसे संतोषजनक निष्पादन की शर्त पर सरकार के अनुमोदन से अगले दो वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा ।</p>
--	---	---

## NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA

### NOTIFICATION

New Delhi, the 21st August, 2015

#### The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) second Amendment Regulations, 2015

**No.11012/248/2015-Admn-** In exercise of the powers conferred by section 35, read with section 9, of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely: -

1. **Short title and commencement:-** (1) These regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) second Amendment Regulations, 2015.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the principal regulations, the following note shall be substituted, namely:-
- “**Note 1:-** Wherever the deputation is prescribed as a mode of recruitment in Column 5 of the Schedules, the period of deputation prescribed in Column 8 thereof shall be substituted, namely:-

Period of deputation:- Initial period of deputation shall be 03 years, which may be extended for a period of 02 years with the approval of Government, subject to satisfactory performance.”

This would also apply to employees who are already on deputation from the date of notification.

3. In the Schedule to the principal regulations, the Schedules prescribing the eligibility criteria and qualifications for the following posts of the level of Chief General Manager shall be substituted, namely:-

“Chief General Manager (Technical)

Chief General Manager (Planning & Statistics)

Chief General Manager (Standardization, Research, Development & Quality)

Chief General Manager (Safety)

Chief General Manager (Administration & Human Resource)

Chief General Manager (Land Acquisition)

Chief General Manager (Finance)

Chief General Manager (Information Technology)

Chief General Manager (Legal)

Financial Analyst

Contract Management Specialist”

SATISH CHANDRA, Member (Administration)

[ADVT. III /4/Exty/122/15(174)]

**Foot note:** The principal regulations were published vide notification No.NHAR-12011/1/95-Admn., dated 11<sup>th</sup> March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4, dated the 11<sup>th</sup> March, 1996 and last amended vide notification No.11041/302/2009-Admn dated 7<sup>th</sup> January 2015, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part III – Section 4, dated the 7<sup>th</sup> January 2015.

#### Explanatory Memorandum

Anything done or omitted to be done prior to notification of this amendment shall not be affected by promulgation of this amendment.

Name of post	No. of Post	Classification of post	Pay band and grade pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Technical)	28 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000/-	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualifications and experience required	Recruitment criteria
6	7	8
56 years	Essential Educational Qualification and Experience:-	Selection through Search-cum-Selection Committee:-

	<p>(i) Degree in Civil Engineering from a recognized University / Institute; and</p> <p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group- 'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis; out of which cumulative experience of 10 years' in implementation of Infrastructure Sectors related to Highways, Roads and Bridges.</p>	<p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager (Tech) or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	--	--

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Planning and Statistics)	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University/</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential</p>

	<p>Institute; or Post Graduate Degree or equivalent in Statistics or Economics from a recognized University/ Institute; and (ii) <b>17 years' service</b> as Group-'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis out of which <b>3 years' experience</b> in planning infrastructure sector projects.</p>	<p>experience stipulated in column 7. OR (2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-  (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; or (ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7  <b><u>Period of deputation</u></b>  Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	--	---

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Standardization, Research, Development and Quality)	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering or equivalent from a recognized University/ Institute.</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p>

	<p>and</p> <p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group-'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis out of which 5 years experience in Standardization, Research, Development and Quality in Infrastructure Sector related to implementation of Highways, Road and Bridges.</p>	<p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p><b>or</b></p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	--	--

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Safety)	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Civil Engineering or equivalent from a recognized University/ Institute. and</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p>



	<p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group-'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis out of which minimum <b>03 years' experience in road safety.</b></p>	<p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p><b>or</b></p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b> Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	--	---

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Administration and Human Resource)	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000	Selection through Search-cum-Selection Committee by deputation

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by deputation, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b><u>Essential Educational Qualification and Experience:-</u></b></p> <p>(i) Degree of a recognized University /Institute ; and</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p>

	<p>(ii) 5 years experience in Administration / Establishment / Human Resource/Personnel Management.</p>	<p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department;</p> <p><b>or</b></p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and</p> <p>Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	---	--

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Land Acquisition)	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Degree of a recognized University/ Institute;</p> <p><b>and</b></p> <p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group- 'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis out of which <b>3 years experience</b> in land related matters.</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p><b>OR</b></p> <p>By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern)</p>

		<p>or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;"><b>or</b></p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	--	---

Name of post	No. of posts	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Finance)	02 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Degree in Commerce / Accounts / Finance/ICAI/ICWAI from a recognized university / Management from a recognized University / Institute or equivalent;</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>Member of any organized Group-‘A’ Finance/ Accounts related Service of the Central Government or of the State Government;</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) <b>17 years’ service</b> as Group-‘A’ [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis out of which <b>7 years’ experience</b> in Financial Accounting/ Budgeting/ Internal Audit/ Contract</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years’</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;"><b>or</b></p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-</p>

	<p>Management/ Fund Management/ Disbursement in an organization of repute.</p> <p>67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	---

<b>Name of post</b>	<b>No. of post</b>	<b>Classification of post</b>	<b>Pay Band and Grade Pay</b>	<b>Method of recruitment</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Chief General Manager (Information Technology)	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000	Selection through Search-cum- Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Degree in Computer Science/ Communication Technology / Electrical and Electronics from a recognized University/ Institute.</p> <p style="text-align: center;">and</p> <p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group- 'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis out of which <b>10 years experience</b> in Information Technology and related management.</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;">or</p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and Possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7</p>

		<p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>
--	--	---

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Chief General Manager (Legal)	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000 (Other than contract)	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by deputation/ contract, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Degree in Law from a recognized University / Institute; and</p> <p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group-'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis out of which <b>7 years' experience</b> in the field of law related to contractual matters/ arbitration/ legislative matters/ land acquisition.</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:- (i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department; <b>or</b> (ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7;</p> <p><b>Failing which</b></p> <p>(2) By <b>contract</b> from candidates registered in Bar Association of India having <b>18 years of experience</b> in the field of law related to contractual matters/ arbitration/ legislative matters/ land acquisition and possessing essential educational qualification stipulated in column 7 .</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b> Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5

Financial Analyst	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000 (Other than contract)	Selection through Search-cum-Selection Committee
-------------------	--------------	---------	--	--

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by Promotion / deputation / contract, the grades from which to be made
6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Degree in Economics / Management with Finance as a major subject/ Degree in Finance / ICAI / ICWAI from a recognized University/ Institute;</p> <p>and</p> <p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group-'A' [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis with <b>5 years' experience</b> in financial analysis of infrastructure projects.</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p>OR</p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p>or</p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7;</p> <p>Failing which</p> <p>(3) By <b>contract</b> from candidates having <b>18 years' of experience</b> out of which at least <b>03 years experience</b> in financial/ analysis of infrastructure projects and possessing essential qualifications/experience stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>

Name of post	No. of post	Classification of post	Pay Band and Grade Pay	Method of recruitment
1	2	3	4	5
Contract Management Specialist	01 (2015)	Group-A	PB-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay Rs.10,000 (Other than contract)	Selection through Search-cum-Selection Committee

Age limit (in respect of transfer on deputation only)	Educational qualification and experience required	In case of recruitment by promotion / deputation/ contract, the grades from which to be made
---	---	--

6	7	8
56 years	<p><b>Essential Educational Qualification and Experience:-</b></p> <p>(i) Degree in Civil Engineering or Law or Management from a reputed Institution of Technology or a recognized University; and</p> <p>(ii) <b>17 years' service</b> as Group-‘A’ [Pay Scale of Pay Band-3 (Rs.15,600-39,100) with Grade Pay Rs.5400/-] or equivalent level post or higher on regular basis with <b>Five years' experience</b> in contract management of infrastructure projects.</p>	<p><b>Selection through Search-cum-Selection Committee:-</b></p> <p>(1) From internal candidates holding the post of a General Manager or equivalent of NHAI on regular basis for a period of <b>three years'</b> and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>(2) By deputation from officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions affiliated to Government of India or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organizations and other Government Bodies:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37400-67000) with Grade Pay of Rs.10,000/- (in CDA pattern) or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/ department;</p> <p style="text-align: center;"><b>or</b></p> <p>(ii) with <b>three</b> years of regular service in the posts in the pay scale of Pay Band-4 (Rs.37,400-67,000) with Grade Pay Rs.8700/- or equivalent pay scale in IDA pattern in the parent cadre/department; and possessing the essential educational qualifications and essential experience stipulated in column 7;</p> <p style="text-align: center;"><b>Failing which</b></p> <p>(3) By <b>contract</b> from candidates having 18 years of experience out of which 03 years should be in contract management/ financial appraisal of infrastructure projects <u>and</u> possessing essential educational qualification stipulated in column 7.</p> <p><b><u>Period of deputation</u></b></p> <p>Period of appointment on selection shall be for an initial period of 3 years, extendable by two more years with the approval of the Government, subject to satisfactory performance.</p>